

MANAGER À L'HEURE DU TÉLÉTRAVAIL

Quel rôle pour les managers dans cette nouvelle organisation du travail ?



LES PRATIQUES DES MANAGERS PROFONDÉMENT BOULEVERSÉES

93% des DRH pensent que la crise du coronavirus va profondément bouleverser les pratiques managériales de leur entreprise.

LES MANAGERS DOIVENT ÊTRE ACCOMPAGNÉS ET FORMÉS POUR S'ADAPTER AUX NOUVEAUX ENJEUX ORGANISATIONNELS

Oui, mais sur quels aspects ?



1. DONNER DU SENS ET MOTIVER LES COLLABORATEURS

Vers plus d'autonomie et plus de transparence dans les échanges pour une meilleure collaboration entre les managers et leurs équipes.

2. FAIRE MONTER EN COMPÉTENCES LES ÉQUIPES

Vers plus de travail collaboratif et de feedback de la part des managers pour que chacun puisse apprendre et avancer durablement dans ses tâches



3. FIXER DES OBJECTIFS CLAIRS ET ATTEIGNABLES

Vers plus de réalisme quant aux objectifs quantitatifs et qualitatifs au regard des enjeux organisationnels et économiques.



4. FAIRE LE LIEN AVEC LES AUTRES SERVICES

Vers plus d'interactions entre les managers d'équipe pour une meilleure communication et réduire les risques d'incompréhension.

